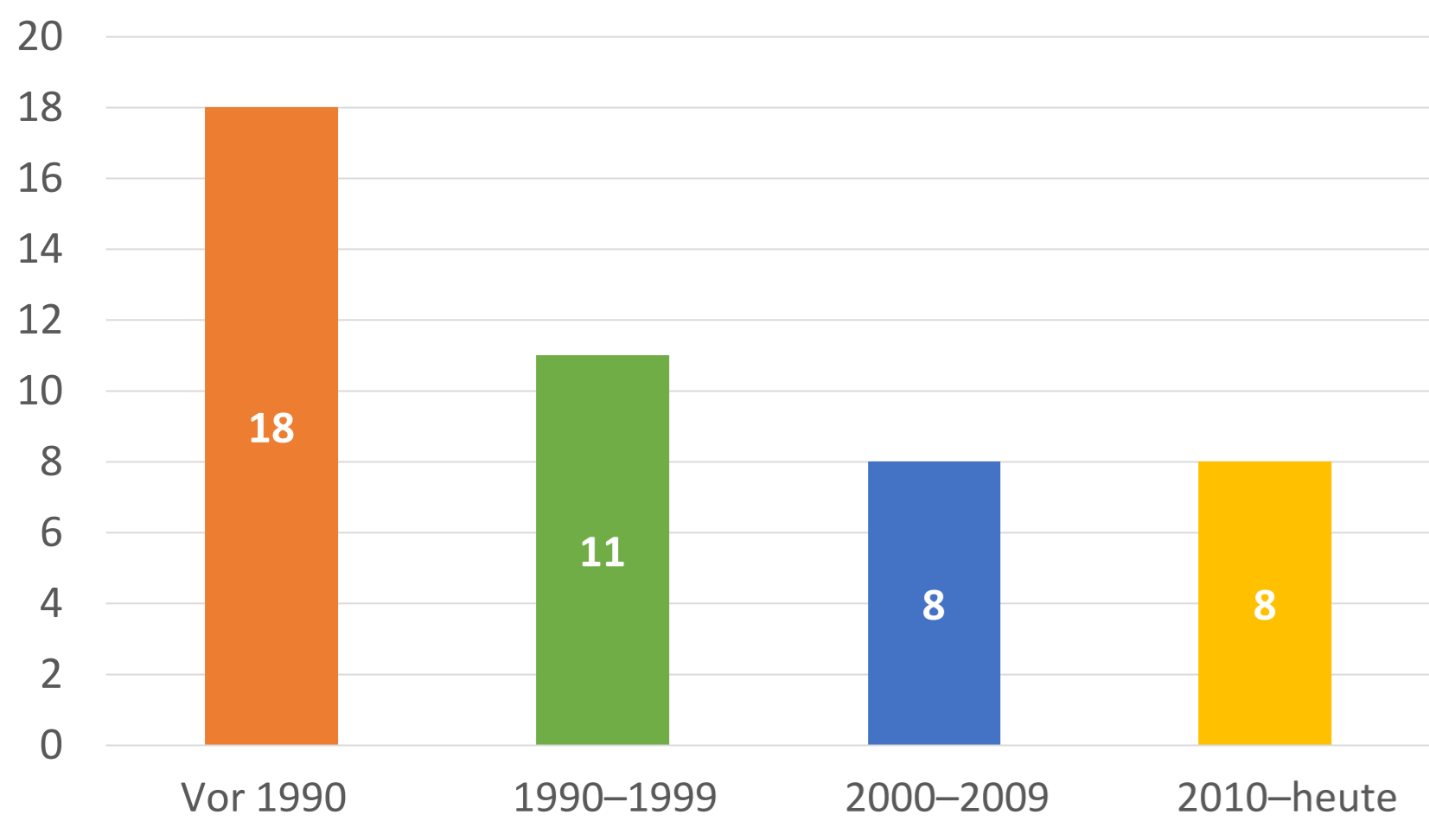


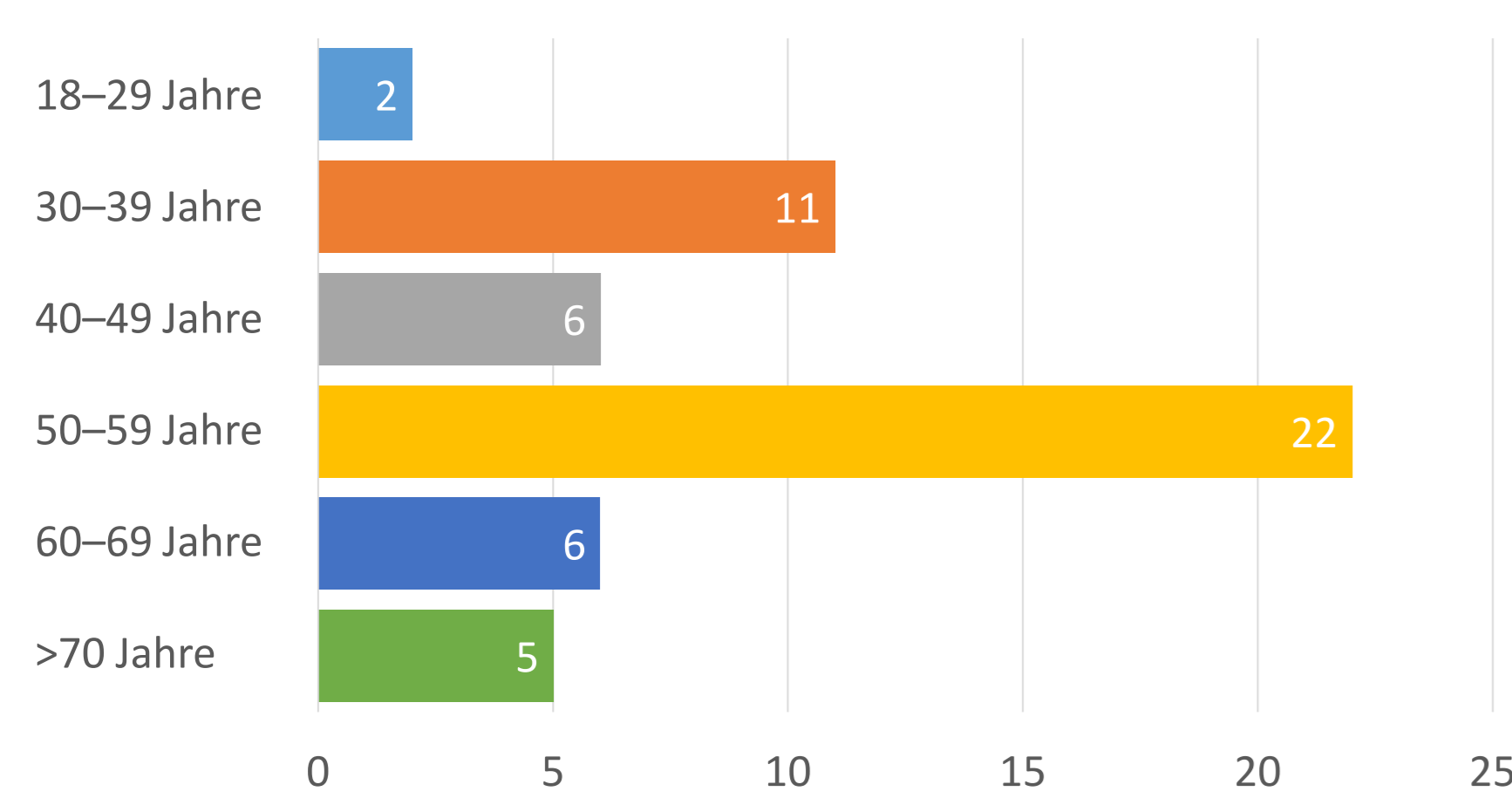
Nachfolgeproblematik

Unternehmensstruktur und bisherige Generationswechsel in den befragten Unternehmen

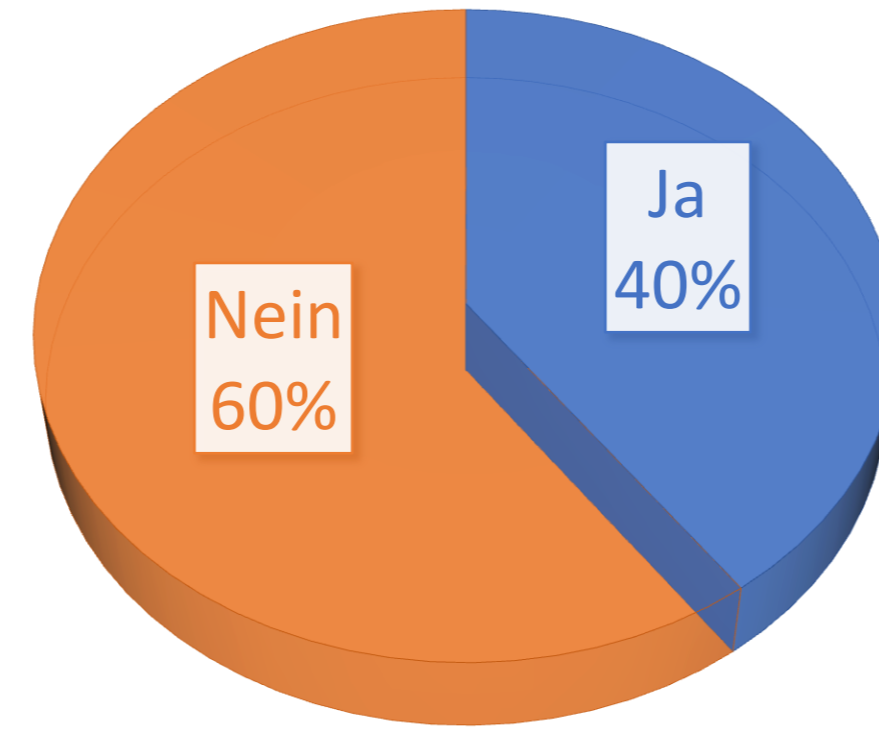
Gründungsjahr



Alter der Inhaber / Gesellschafter



GAB ES BEREITS EINEN GENERATIONSWECHSEL IN IHREM UNTERNEHMEN?

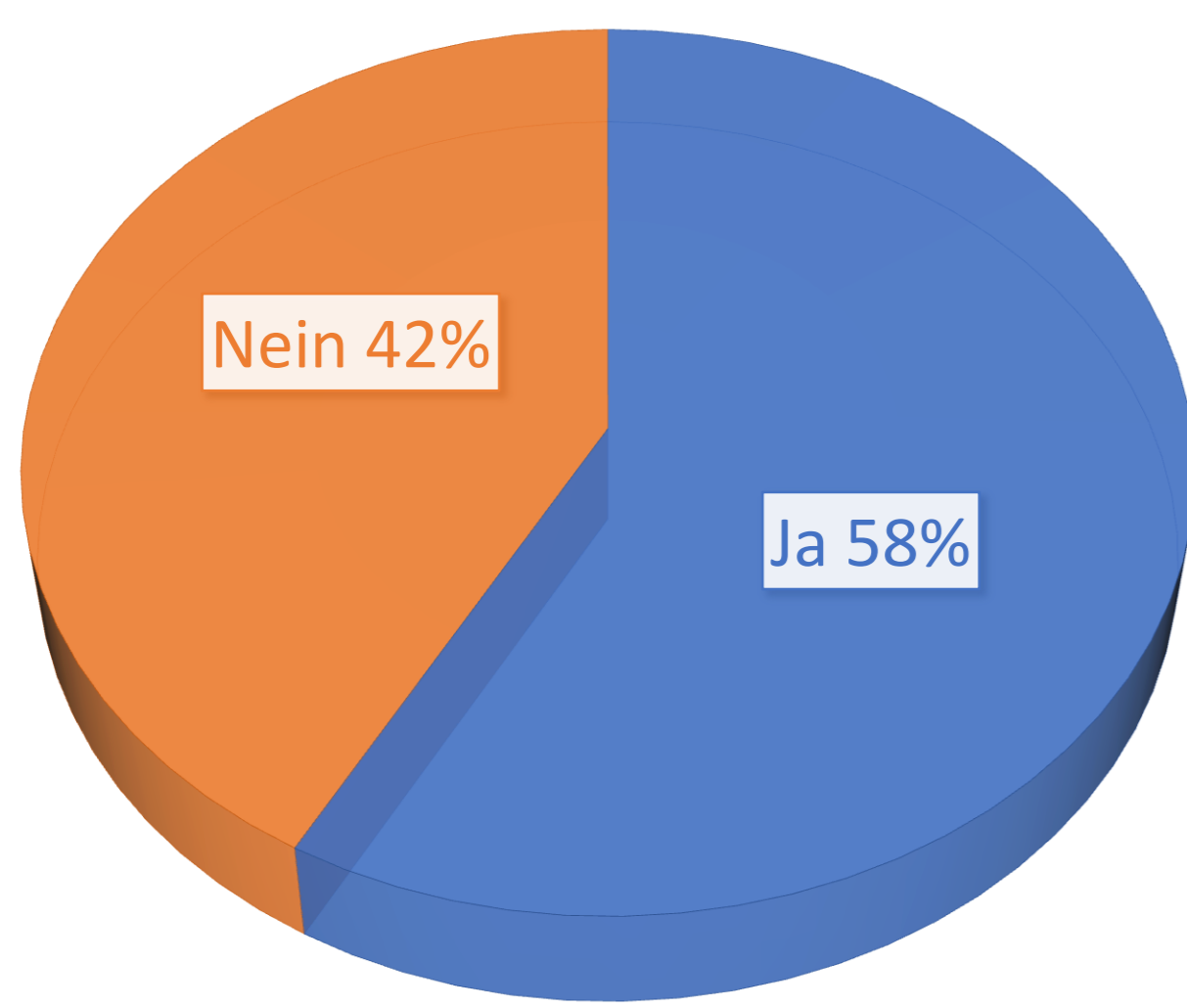


Bei 9 Unternehmen steht bereits der 2. Generationenwechsel an.
 Bei 5 Unternehmen steht der 3. Generationenwechsel an.
 Bei 2 Unternehmen steht der 5. Generationenwechsel an.

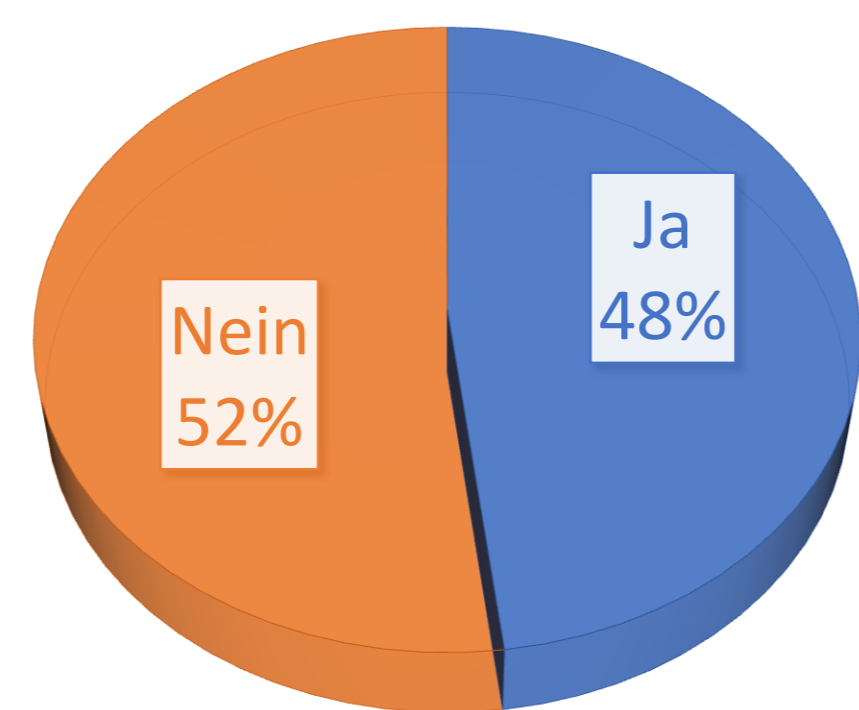


Unternehmensnachfolge und Notfallplanung

HABEN SIE SICH GRUNDSÄTZLICH MIT DER NACHFOLGE AUSEINANDERGESETZT?



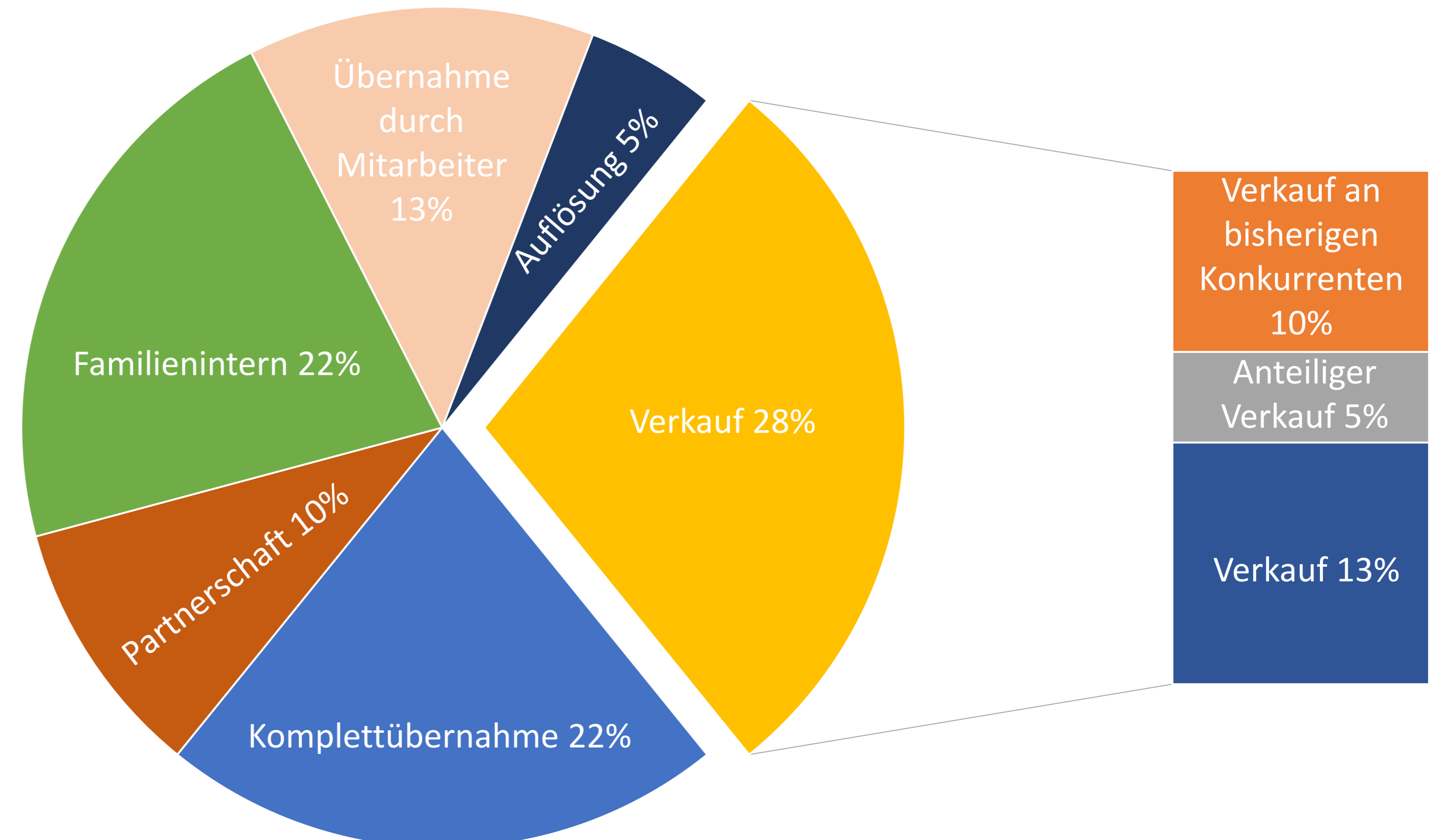
GIBT ES BEREITS EINEN NACHFOLGER?



Übergabeprozess und Nachfolgersuche

Die meisten Unternehmen planen in frühestens 8 Jahren ihre Übergabe. In unserer Umfrage haben nur acht Unternehmen angegeben, dass sie innerhalb der nächsten vier Jahre ihr Unternehmen übergeben möchten. Die Dauer des Übergabeprozesses schätzen die meisten auf maximal zwei Jahre ein. Die Suche nach einem geeigneten Nachfolger erfolgt vorwiegend unternehmensintern.

Welche Nachfolgeregelungen kommen für Sie in Frage?



Notfallplan

Nur bei 15 der befragten Unternehmen besteht ein Notfallplan, im Falle einer plötzlichen schweren dauerhaften Krankheit, Arbeitsunfähigkeit oder Todesfall des Inhabers / Gesellschafters. Diese Unternehmen haben bereits Testamente erstellt, Vertreter berufen und Vollmachten beziehungsweise Prokura erteilt. Der Großteil von ihnen bezieht hier vor allem die Familie mit ein.

Handlungsempfehlung:

- Notfallplan erstellen
- Frühzeitig mit dem Thema Nachfolge auseinandersetzen
- Nachfolgersuche auf Unternehmensextern ausweiten